



ASESORAMIENTO

Plan Estratégico de Apoyo a la Instalación de Jóvenes en el Sector Agrario



Pilar Larumbe Martín, Beatriz Preciado Biurrun y Amaya Yaben Aróstegui
INTIA

INTIA ha creado un **Servicio específico de Apoyo Integral a los Jóvenes** que quieren instalarse en el sector agrario, que coordina el asesoramiento legal y administrativo con el asesoramiento técnico-profesional a los/las futuros/as profesionales. En este artículo se presentan los objetivos y acciones previstas para este Servicio de Apoyo, que es llevado a cabo por personas expertas del Instituto y busca actualizar y mejorar los servicios que se daban hasta ahora. También se recoge el testimonio de jóvenes emprendedores (hombres y mujeres) que se han incorporado recientemente al sector y nos cuentan su experiencia.

Este Servicio de Apoyo se enmarca en un **Plan Estratégico** con el que se quiere hacer frente a uno de los principales problemas actuales del sector agrario, que es el **envejecimiento de la población activa** y la falta de **relevo generacional**. En Navarra existe una clara preocupación y sensibilidad por este problema, tanto por parte de las instituciones como del propio sector y de la sociedad, que se traslada a los programas de desarrollo rural locales.

Es necesario favorecer el relevo generacional y aumentar la actividad en el medio rural, para que la población no tenga

que salir de su entorno a buscar trabajo (evitando así el problema de despoblamiento) y para que un sector más dinámico contribuya a que los pueblos sean vivos, con actividad económica. Para ello, en primer lugar, hay que hacer atractivo el sector para los jóvenes, animándoles a que se instalen y ayudándoles a que se mantengan los que ya están instalados con medidas de apoyo.

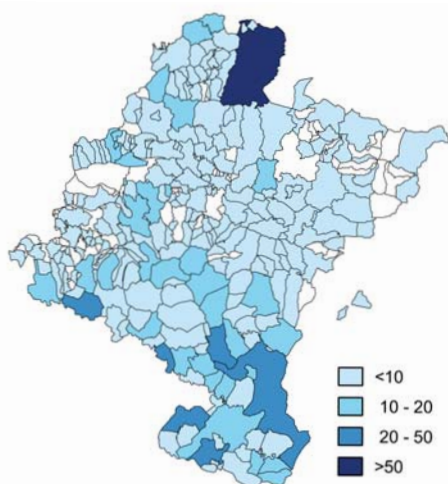
Un sector agrario con futuro, con garantías de éxito y de continuidad, contribuirá también en gran medida al equilibrio territorial.

Para un desarrollo integral de las zonas rurales, por una parte hay que apoyar la mejora de las condiciones laborales en la actividad agraria y, por otra, brindar reconocimiento al sector en la producción del alimento y la gestión del paisaje.

El PDR de Navarra 2014-2020 plantea ayudas a la instalación de jóvenes agricultores, inversiones en explotaciones agrarias, creación de empresas para actividades no agrarias en zonas rurales y a la transformación y comercialización. En el marco de estas políticas de desarrollo local, está trabajando INTIA.



Figura 1. Número de jóvenes instalados en Navarra por municipio. Año 2016



El PDR 2014-2020 identifica la necesidad del apoyo público para impulsar un sector que no cuenta hoy con los suficientes atractivos ni con el debido reconocimiento social, señalando que el relevo generacional del sector agrario con empresarios y empresarias jóvenes y suficientemente formados se conforma como la principal alternativa para encarar el futuro con garantías de continuidad.

En línea con el PDR 2014-2020 de Navarra, INTIA puso en marcha en 2016 un **Servicio de apoyo integral a las personas jóvenes que desean dedicarse a la agricultura y la ganadería**. Dicho servicio realiza el acompañamiento en su instalación apoyándoles en la elaboración de la documentación, aportando sus conocimientos técnicos y económicos para la puesta en marcha de la explotación, y ayudándoles después en la gestión, asesorando en el día a día y formando. Todo ello se traduce en explotaciones competitivas, desde el punto de vista económico y social, y sostenibles medioambientalmente.

Además, en este proceso se hace hincapié en el reconociendo del **papel fundamental de las mujeres en el sector** y en la **necesidad de mejorar la competitividad de las explotaciones navarras** para asegurar el **mantenimiento de un tejido socioeconómico estable, dinámico y atractivo** en el ámbito rural, con unas **condiciones de igualdad de oportunidades y calidad de vida similares al urbano**.

Esta iniciativa está alineada con políticas que identifican la incorporación de jóvenes agricultores al sector agrario como solución a los problemas del mismo, como son el Reglamento del Parlamento Europeo (UE 1305/2013), el Acuerdo Programático para el Gobierno de Navarra en la Legislatura 2015 2019 y el Programa de Desarrollo Rural de Navarra para el periodo 2014-2020 (PDR).

ANÁLISIS DE EXPLOTACIONES AGRÍCOLAS EN NAVARRA

El **Registro de Explotaciones Agrarias de Navarra (2016)** aporta las siguientes cifras:

- En Navarra existen **16.393 explotaciones agrarias** (de las cuales el 91,5% son personas físicas y el 8,5% jurídicas) que ocupan 441.404 ha y suponen 14.522 UTAS.
- Del total de las explotaciones agrarias, el **16,3% son prioritarias** (2.667).
- Analizando las explotaciones con personas físicas al frente (15.010), sólo el 22,7% cotizan como autónomos agrarios, con un promedio de edad de 62,97 años y 0,89 UTA por explotación de media.

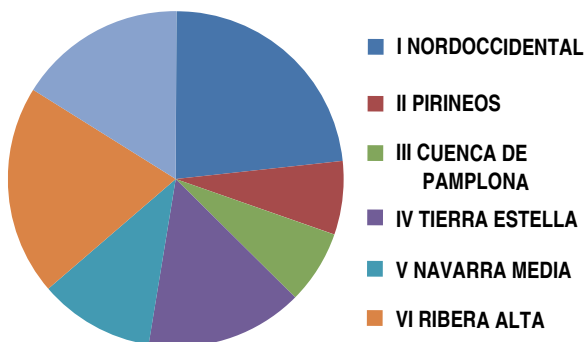
De las explotaciones cuyo titular es una persona física, sólo el 7,86% (1.180) están dirigidas por jóvenes (18 años a menores de 41 años), mientras que **de las explotaciones que son ATP (a título principal) el 32,88% (388) están dirigidas por jóvenes**.

El 45% (531) de las explotaciones dirigidas por personas jóvenes cotizan como autónomos agrarios, siendo el **promedio de edad 33,8 años** y la **media de UTA por explotación de 1,24**. Se observa un ratio UTA por explotación significativamente mayor en las explotaciones dirigidas por jóvenes agricultores. **El 85% de las explotaciones en manos de jóvenes están dirigidas por hombres y el 15% por mujeres**.

El mapa muestra la distribución de explotaciones agrarias en Navarra dirigidas por jóvenes agricultores/as (Figura 1). Se observa que se asientan fundamentalmente en los municipios del Baztán y le siguen los del eje del Ebro, margen derecha del río Ebro y Ribera Alta.



Gráfico 1. Explotaciones agrarias en manos de jóvenes por comarcas



La distribución de explotaciones agrarias en manos de personas jóvenes por comarcas reflejan conclusiones similares. El mayor número de estas explotaciones agrarias se encuentra en la comarca I - Nordoccidental (23%), le sigue de cerca la comarca VI - Ribera Alta (20%), después se encuentran las comarcas VII o Ribera Baja y la IV o Tierra Estella (16 y 15%) bajando un poco más en la comarca V - Navarra Media (11%). Las comarcas con menor número de explotaciones en manos de jóvenes son la II - Pirineos y la III - Cuenca de Pamplona (7% ambas). (Gráfico 1)

CONCLUSIONES DEL DIAGNÓSTICO

Las **debilidades** (envejecimiento, explotaciones familiares y con poca formación, alto precio de la tierra, poca implantación de agricultura ecológica, problemas de infraestructuras y comunicaciones...) y **amenazas** (imagen social poco valorada, escasez de mano de obra y poco formada...) hacen el sector agrario poco atractivo para la instalación de jóvenes agricultores. Sin embargo, también existen **fortalezas** (diversidad de actividades, buen tejido agroindustrial, Grupos de Acción Local, comunicaciones, agroturismo, trazabilidad, redes de comercialización, regadíos,...) y **oportunidades** (región fronteriza, diversidad agroclimática, nuevas infraestructuras de regadío, calidad en servicios de suministro, sensibilidad social hacia el desarrollo sostenible y medio rural) que animan a la instalación de personas jóvenes en las explotaciones agrícolas y ganaderas.

Es necesario impulsar políticas orientadas a la mejora de las condiciones del medio rural para que lo hagan atractivo a las

nuevas generaciones y que de alguna manera contrarresten las debilidades y amenazas del mismo.

No obstante, **las condiciones de incorporación al sector son muy exigentes:**

- Requiere un alto nivel de formación y profesionalidad.
- Quienes se incorporan deben asumir dinámicas empresariales como son el uso de las nuevas tecnologías de la información, análisis permanente de la competencia, reciclaje y formación continua, incorporación del marketing, seguridad alimentaria, trazabilidad de las producciones y la búsqueda de sinergias asociativas con otros productores.
- El/la joven agricultor/a deberá poder acceder a un recurso escaso como es el suelo.
- La agricultura debe convertirse en un nicho de actividad prestigiado socialmente y capaz de posibilitar la autoestima profesional de las personas jóvenes.
- El/la joven agricultor/a deberá disponer de unas condiciones de calidad de vida homologables a las del resto de ciudadanos.

Además, la incorporación de jóvenes a las nuevas explotaciones agrarias debe responder a los siguientes **requerimientos:**

- Implantación de explotaciones tecnológicamente avanzadas, gestionadas por responsables bien formados y con proyecto de futuro a largo plazo.
- Reorganización y reforma de estructuras de producción con soluciones asociativas e incremento de eficiencia.
- Que supongan relevo generacional.
- Transmisión de explotaciones.
- Fomento de la ocupación juvenil en el mundo rural.
- Creación, mantenimiento y mejora de la calidad de los puestos de trabajo en el ámbito rural.
- Incremento del compromiso con la mejora del medio ambiente y el bienestar de los animales.



- Inversión orientada a mejorar la eliminación de residuos y subproductos y/o su valorización.
- Implantación de sistemas de calidad en el ámbito de la gestión empresarial y/o medioambiental, a través de normas ISO, equivalentes u otras reconocidas.



Foto pequeña, grupo de trabajo de INTIA. Foto grande, jóvenes emprendedores en el curso de Instalación agraria.

OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

El objetivo del plan es impulsar, desde las capacidades de INTIA, la incorporación de jóvenes agricultores al sector agrario, así como el mantenimiento en la actividad agraria a los jóvenes ya instalados y el apoyo a la creación de empresas agrarias, acompañando a los nuevos emprendedores.

Objetivo 1. Creación de un Grupo de Trabajo en INTIA

Este grupo de trabajo (GT) está formado por un equipo multidisciplinar de técnicos de INTIA que colaborará de manera transversal con el resto de GTs (circuitos cortos, ecología,...) y cuyo objetivo final es apoyar la incorporación de emprendedores al sector, mediante explotaciones viables o el ajuste estructural de las existentes, teniendo muy presente la modernización de explotaciones, la jubilación anticipada y la formación.

Objetivo 2. Profundización en el conocimiento de las necesidades y dificultades de los jóvenes agricultores que se incorporan al sector

Para que el GT gane en conocimiento y así mejorar el servicio, se plantea:

- Creación de una mesa de trabajo con distintas entidades y colectivos vinculados al sector.
- Revisión de iniciativas similares a las de este GT o vinculadas de alguna forma a los objetivos del mismo.
- Estudio de la población potencial para los objetivos de este plan.

Objetivo 3. Servicio de apoyo integral a la creación de empresas agrarias por jóvenes agricultores, facilitando su incorporación al sector a través de un asesoramiento integral

- Elaboración del expediente de solicitud de ayuda de primera instalación: elaboración del plan empresarial y plan de inversiones.
- Asesoramiento en aspectos legales y financieros necesarios para realizar la instalación, como técnicos en relación a la nueva instalación.
- Asesorar y apoyar en la diversificación económica de su explotación en sus dos vertientes, transformación y diversificación para mejorar la rentabilidad de las mismas.
- Asesorar y apoyar en el establecimiento de canales cortos de comercialización de sus productos a través de la venta directa y en la producción ecológica.

Objetivo 4. Transferencia y capacitación de jóvenes agricultores para favorecer la incorporación al sector primario y medio rural de jóvenes, ofreciéndoles la posibilidad de formarse y profesionalizarse

- Curso específico de “incorporación a la explotación agraria”, semipresencial de 200 horas de duración, necesario para justificar la capacitación y competencia profesional adecuada a la hora de beneficiarse de las ayudas a la medida de “instalación de jóvenes agricultores”. En dicho curso, se trabajan competencias técnicas, empresariales y personales (asociadas al perfil de una persona emprendedora).
- Visitas a explotaciones de referencia.
- Charlas de jóvenes instalados, con la explotación en

marcha, para compartir experiencias con los que se quieren incorporar.

- Diseño de prácticas para los alumnos de los cursos de primera instalación.
- Diseño de talleres específicos, actividades de demostración, viajes técnicos y programas de intercambio.
- Diseñar acciones específicas orientadas a conseguir que criterios medioambientales y del cambio climático, identificados en el PDR 2014-2020, estén presentes entre los jóvenes agricultores. Reforzar la formación en agroecología y medio ambiente.

Objetivo 5. Desarrollar las tutorías

INTIA tiene un Servicio de acompañamiento en el proceso de incorporación, individualizado, dirigido a personas emprendedoras que quieren poner en marcha un proyecto empresarial e instalarse en el sector primario. Las tutorías deben orientar en cuatro líneas estratégicas:

- **Tutoría empresarial.** Elaboración del plan de explotación, gestión de las ayudas, apoyo fiscal y financiero, seguimiento económico-financiero, apoyo a la contabilidad.
- **Tutoría técnica.** Apoyar y dirigir a los jóvenes agricultores en aspectos técnicos relativos a su explotación: La planificación de la explotación de producción.
- Apoyo a los jóvenes agricultores de cara a la innovación.

- Apoyo a la agricultura competitiva pero también a la generadora de equilibrio territorial y con planteamientos sostenibles (ecología y cambio climático).

Objetivo 6. Establecimiento de medidas de apoyo a la incorporación de jóvenes agricultores al sector

- Establecimiento de un Banco de explotaciones para facilitar su transmisión: intermediación entre incorporaciones y jubilaciones.
- Analizar la posibilidad de establecer un Banco de tierras como solución al problema de acceso a la tierra por parte de los jóvenes agricultores.
- Bolsa de empleo especializado entre explotaciones y trabajadores. Para facilitar a los jóvenes empresarios la contratación de personal cualificado para sus explotaciones.
- Analizar otras medidas de apoyo a la primera instalación: Acuerdos con entidades financieras, establecimiento de créditos específicos a bajo interés, becas de acercamiento al sector, revisión de ayudas fiscales, revisión de ayudas a la incentivación del relevo generacional...



Enrique Domezain Le Bozec

28 años. Agricultor de secano y regadío.
MENDIGORRIA

Mi explotación consta aproximadamente de 40 hectáreas de secano (cereal), 5 ha de viña en regadío y 90 ha de regadío del Canal de Navarra.

El cultivo mayoritario en el regadío es el maíz, pero debido a sus bajos precios actuales y a las rotaciones, procuramos buscar otras alternativas como: guisante/judía, girasol, colza, remolacha, brócoli...

Me instalé en 2013. Decidí dedicarme a la agricultura porque me gusta el trabajo en el campo. Aunque el regadío requiere meter muchas horas de tractor, por otro lado te organizas tú mismo el trabajo y eres tu propio jefe.

Pertenezco a una familia de agricultores y con mi instalación continúa la tradición agrícola familiar.

La principal dificultad que he tenido para instalarme es afrontar las fuertes inversiones que hay que realizar, ya que los cultivos de regadío requieren tractores mucho más potentes y una maquinaria más especializada que los cultivos de secano.

Si no cuentas con una explotación familiar que te sirva como base, es imposible que un joven pueda instalarse en la agricultura.

Con los nuevos regadíos hay mucho trabajo en el campo, manejas mayores volúmenes de capital y se asume mucho más riesgo que con una explotación de secano. Apenas tienes margen de error y en caso de una mala cosecha las pérdidas pueden ser muy importantes.

Una vez instalado, se me ocurre que aunque las subvenciones que ofrece la Administración son de gran ayuda, creo que se necesitaría también ofrecer más apoyo a la hora de tramitar muchos documentos, simplificando los requisitos y los trámites para acceder a las ayudas y dar más facilidades para que los jóvenes agricultores se puedan instalar sin trabas, ni dificultades añadidas.

Al parecer se pretende amortizar la obra de la infraestructura del regadío en poco tiempo y ello nos penaliza muchísimo. Nos va a tocar pagarla a mi generación. Se debería alargar el tiempo de amortización y bajar el coste del riego.





Marta Perez Loperena

34 años. 500 ovejas latxas y una quesería. EGOZKUE

Mi explotación está ubicada en Egozkue y está compuesta por 500 ovejas latxas y una quesería. Elaboramos queso bajo la denominación de origen Idiazábal y pertenecemos a la Asociación Artzai – Gazta.

Me instalé a finales de 2015. En un momento determinado la situación familiar se complicó y hacía falta ayudar en casa. Fue entonces cuando decidí dejar mi trabajo de administrativa en una oficina, aposté por este modo de vida y decidimos hacer la quesería. Quería mantener el rebaño y dar continuidad a la tradición familiar.

La mayor dificultad que he encontrado es el tema burocrático y administrativo. Iniciar un proceso de instalación es muy complicado en cuanto a todo el papeleo que requiere. Se necesita atar muchos hilos y el mínimo fallo supone que no te concedan la ayuda. Además con el tema de concurrencia competitiva, muchos jóvenes que quieren instalarse se han quedado fuera de las ayudas.

En mi opinión, desde la Administración se deberían **simplificar todos los trámites administrativos y burocráticos** que supone un proceso de instalación. El hecho de que haya un baremo y que sea por puntuación la concesión de las ayudas, supone que haya jóvenes que queriendo instalarse no puedan optar a la ayuda económica.

Creo que desde la Administración se debería garantizar la ayuda a todos los jóvenes que quieran incorporarse a este sector. Es un sector envejecido que necesita un relevo generacional y se debería apostar por ello. **Si no hay jóvenes, no hay relevo y eso supone que el sector poco a poco se va muriendo.**

También veo que la Administración y la sociedad en general, deberían concienciarse de la importancia que tiene este sector a todos los niveles: Somos el primer eslabón de la cadena, sin productores, agricultores y ganaderos no hay alimentos de calidad y sin jóvenes no hay futuro. Pero además dedicándonos a este sector contribuimos a mantener nuestros montes, prados y pueblos vivos y a todo eso creo que se le debe dar la importancia que merece.



Juan José Elizalde Usarraga

42 años. Gallinas, vacas y yeguas producción ecológica. GOIZUETA

Tenemos una pequeña unidad familiar con gallinas, vacas y yeguas. Trabajamos todo en producción ecológica: con gallinas para la venta directa de los huevos, con vacas Betizu y con algunas yeguas de la raza Jaca Navarra.

Me instalé en el año 2012. Después de varios años trabajando en la industria, decidí volver a retomar el cuidado de los animales de nuestra unidad familiar y ampliarla.

Nací y viví en el campo, y el contraste al trabajar en la industria era enorme, me di cuenta que no era lo mío. Con la vuelta al campo volví a sentirme bien.

Son varias las dificultades con las que me he encontrado al incorporarme, una de ellas es la **burocracia que hay que pasar a nivel administrativo**, te quita mucho tiempo y energía, demasiado desgaste.

Otra dificultad es que al beneficiarte de las ayudas para la primera instalación, adquieres unos compromisos en invertir en muy pocos años, sin poder ir poco a poco.

El trabajo que ejercen las tutorías es muy importante, pero



los tutores están con mucho trabajo y no pueden llegar a hacer su trabajo debidamente.

Opino que hay mucho que hacer para ayudar a los jóvenes a instalarse en el sector agrario y no solo desde la administración o desde INTIA:

- Hay que conocer las dificultades que tienen los jóvenes para instalarse y eliminar los obstáculos que se encuentran, por ejemplo: dificultad de acceso a la tierra, de acceder a hectáreas admisibles para la PAC...
- Podría estar bien hacer grupos de trabajo, de zonas, dado que varía mucho la forma de vida, la orografía, las razas... en toda la geografía Navarra. En estos grupos se podría trabajar para buscar opciones y alternativas de instalarse a los jóvenes.
- La simplificación de los trámites burocráticos.

- Hay que buscar más ayuda al que se instale en los sectores más necesitados, como la ganadería. No solo ayudas para inversiones sino para tener unos ingresos mínimos en el día a día. Cómo mejorar considerablemente las cesiones de las reservas...
- La opción de dar charlas en las zonas rurales para animar a los jóvenes también puede ser muy positiva.
- En los cursos de primera instalación estaría bien que gente ya instalada diese a conocer sus experiencias, dificultades... y cómo los ha resuelto.

Considero que hay que hacer un trabajo de colaboración entre Juntas de Pastos, Concejos, Ayuntamientos, INTIA, Sindicatos, Gobierno de Navarra... para fomentar la instalación de jóvenes, que a la vez contribuyen al mantenimiento y cuidado de la vida de las zonas rurales.



Eva Ayala Aznar

34 años. Frutales. FITERO

Tengo una pequeña explotación agrícola, principalmente de frutales. Tengo manzanos de variedad Fuji y Golden, también viña variedad tempranillo para vinificación y algo de cereal. Los manzanos y la viña pertenecen al regadío del Ombatillo que riega del canal de Lodosa.

Me instalé como joven agricultora hace unos 3 años y compagino mi actividad agraria con un trabajo en el sector de hostelería a tiempo parcial. Tengo que tener dos trabajos ya que los ingresos procedentes del campo (sobre todo en los primeros años de instalación) no son suficientes.

Conciliar la vida laboral con la familiar está siendo muy complicado. Trabajo fuera de casa, en el campo y en casa, menos mal que cuento con la gran ayuda de mis padres, si no sería imposible.

Decidí dedicarme a esto por ayudar a mi marido que también es agricultor y entre los dos mejorar la explotación familiar.

Me he encontrado con bastantes dificultades a la hora de instalarme, me he dado cuenta de que si no estás con alguien que sabe y te asesora, esto es muy complicado. **Es importante estar bien asesorado.**

Una vez instalada, **aconsejaría a los que quieren incorporarse al sector con ayudas, que hagan el curso de incorporación de INTIA lo antes posible.** Ya que cuando tienes la información, es mucho más fácil seguir el proceso de instalación.



Andrés Sola González

25 años. Invernaderos de horticultura ecológica. TUDELA.

Mi padre y mi tío tienen una explotación hortícola con invernaderos en agricultura ecológica. Ellos llevan dedicándose a la agricultura unos 30 años y desde aproximadamente 7 años se especializaron en la agricultura ecológica. Nos gusta trabajar solo con variedades autóctonas sobre todo de tomate, pero también de lechuga, acelga, borraja, alubia, pimiento, pepino, melón...

Mi idea era, a partir de las ayudas de instalación de jóvenes agricultores, poder instalarme junto con mi primo en nuestros propios invernaderos, creando nuevos y diferentes proyectos. Y de esta manera continuar con la empresa familiar dedicada a la agricultura ecológica, con la cual nos sentimos muy concienciados.

Siempre me ha interesado por todo lo relacionado con el medio ambiente, así que estudié Ciencias Ambientales. Pero cuando mi padre comenzó con la agricultura ecológica empecé a interesarme todavía más, así que realicé más cursos de temas relacionados con la ecología y a la vez echaba una mano a mi padre para poner en práctica lo que había aprendido.

Pensaba instalarme este verano de 2017, cuando me concedieran la subvención que solicité en 2016. Pero desgraciadamente no voy a poder, porque me han denegado las ayudas. Aunque reunía todos los requisitos necesarios para la misma, me la han denegado debido a un mal asesoramiento. Así que ahora se han venido abajo todos los proyectos que teníamos en mente y con los cuales estábamos muy ilusionados.

La primera y gran dificultad que me he encontrado ha sido solicitar la subvención. He estado dos años parado con el fin de cumplir con los requisitos establecidos y poder acceder a la subvención (que tanta falta nos hacía), para conseguir nuestros proyectos e independizarnos de nuestros padres.

Es fundamental a la hora de instalarse, estar muy bien asesorado porque la complejidad del proceso es enorme y si no lo tienes todo muy atado, se te puede escapar algo.

Nunca había estado metido en asuntos de subvenciones pero la experiencia de este año ha sido horrible. Hay muchísimos requisitos absurdos, como dar puntos solo por pertenecer a una cooperativa y, sin embargo, **no se tiene en cuenta la creación de una nueva empresa con proyectos innovadores**, que no necesita pertenecer a una cooperativa y que como empresa, en un futuro podrá revertir como un bien para la sociedad.

Yo pediría más asesoramiento práctico y menos teórico, y por supuesto un apartado dedicado al asesoramiento ecológico.



LA NUEVA GENERACIÓN
FUNGICIDA
PARA UNA PRODUCCIÓN
DE ALTA CALIDAD



- Excelente eficacia
- Elevada flexibilidad en aplicaciones curativas
- Rápida penetración en la planta
- Suave con el cultivo
- Compatible con fauna auxiliar
- Plazo de seguridad de 1 día en hortícolas, fresa y melocotón

CONTRA BOTRITIS EN HORTÍCOLAS DE INVERNADERO, FRESA Y VID, Y CONTRA MONILIA EN MELOCOTÓN Y NECTARINA

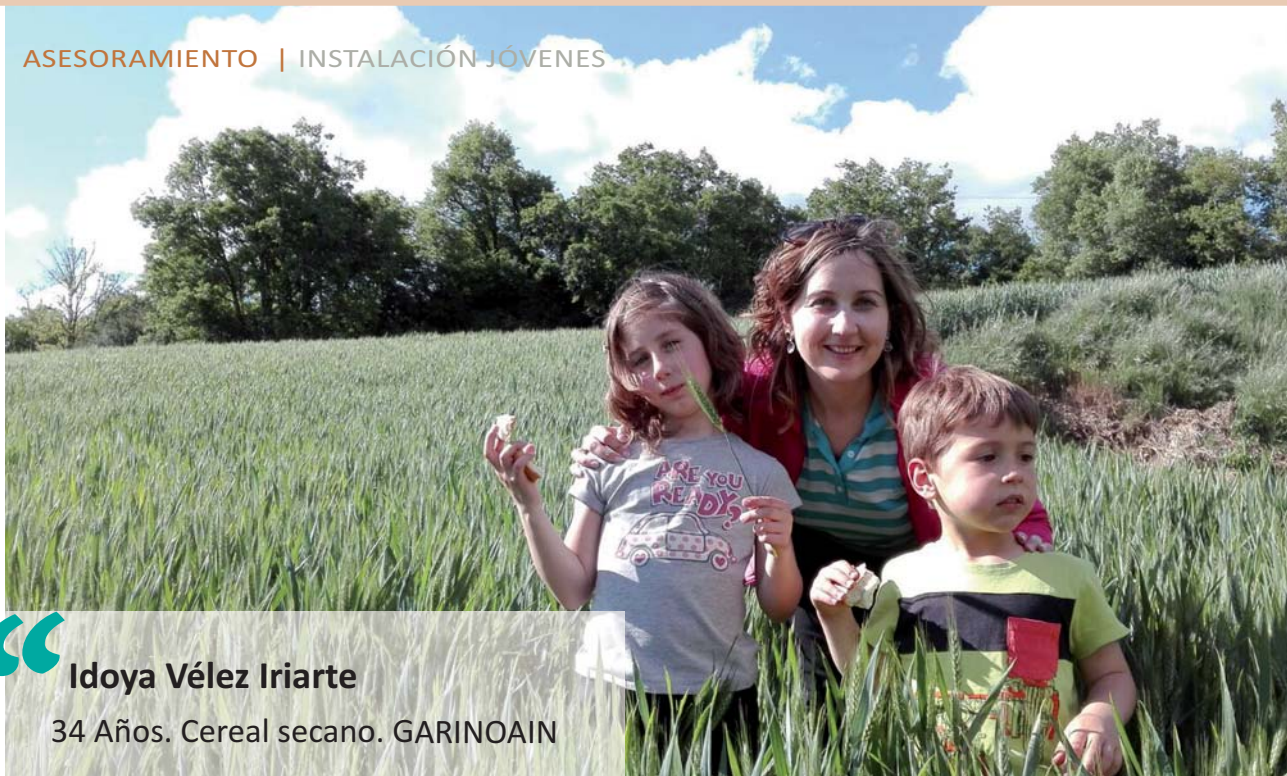


Prolectus®

KENOGARD
CULTIVAMOS LA INVESTIGACION • 研究深耕

 SUMITOMO CHEMICAL

www.kenogard.es



Idoya Vélez Iriarte

34 Años. Cereal seco. GARINOAIN

Tengo una explotación familiar de cereal de secano, con trigo, cebada y colza en convencional y algo de trigo en ecológico.

Estoy **en proceso de instalación**, ya que pertenezco a la convocatoria de jóvenes agricultores 2016 y en abril recibimos la resolución favorable.

La decisión de dedicarme a la agricultura ha sido muy meditada, ya que era un cambio de vida total. Antes trabajaba en un comercio, pero si no se seguía con la explotación, esta terminaría por desaparecer, ya que proviene la mayor parte del ámbito familiar.

Instalarse en el medio rural no está siendo una tarea fácil, se exige demasiada burocracia y ciertos plazos que cumplir que muchas veces resultan imposibles.

Tienes que tener todo muy controlado y generalmente se necesita de técnicos para llevarlo a cabo. Eso supone desembolsar bastante dinero sin ni siquiera conocer si lo vas a conseguir.

El ser mujer emprendedora en el mundo agrario supone una dificultad añadida, ya que te tienes que enfrentar a creencias de un sector muy masculinizado:

- Para desarrollar la actividad agraria no se precisa tener fuerza especial y sí habilidades motoras. Hoy por hoy, el desarrollo tecnológico permite disponer de maquinaria, que ha convertido el trabajo duro y actividad pesada en acciones más livianas.
- El conocimiento del campo se ha transmitido de padres a hijos y no a hijas, determinando la inequidad de acceso a conocimientos agrícolas, provocando la fuga de mujeres al

mundo urbano.

- Los órganos de toma de decisión agrarios están ocupados en su mayoría por hombres (garantes del conocimiento del campo).

Debemos trabajar toda la sociedad en conjunto (administraciones, hombres y mujeres del mundo agrícola) para cambiar esto.

Me gustaría que en un futuro se desarrollasen leyes que **fomenten la igualdad entre hombres y mujeres y que estas se incorporen al mundo agrario.**

Como ideas que se me ocurren para ayudar a los jóvenes a instalarse en el sector:

- La gestión y contabilidad es un tema que le doy bastante importancia**, ya que es un sector en el cual hay que estar invirtiendo constantemente y las inversiones son altísimas, necesarias y difícil de amortizar. Por lo tanto, es un tema que lo tienes que controlar muy bien para sacar el máximo rendimiento a la explotación. Se debería estar continuamente ofreciendo cursos para formar a los agros y dotarles de normativas nuevas, etc.
- Respecto al tema de cereal en ecológico, como hay normativas que cumplir, creo necesario un mayor apoyo por parte de la Administración y de las Cooperativas agrarias. Sería bueno un asesoramiento en varios temas: comprar semilla ecológica, comercialización (ya que actualmente lo mezclan con convencional, y por lo tanto se comercializa como tal), cultivos más demandados... En resumen, más facilidades para apostar por una agricultura más sostenible y de calidad.

