

Jóvenes emprendedores en el sector agrario

El servicio de INTIA de Apoyo a la Creación de Empresas Agrarias



Pilar Larumbe Martín.

INTIA

El emprendimiento en el sector agrario es clave para el mantenimiento de la población activa en el medio rural y supone un reto estratégico para toda la sociedad. No sólo permite mantener la actividad económica, la cual se está viendo desfavorecida por la migración a ciudades, también contribuye a proveernos de productos locales, de mayor calidad.

Analizando datos del Registro de Explotaciones Agrarias de Navarra (REAN), se observa que de las 19.230 explotaciones que hay en esta Comunidad Foral (con una media de edad de 63,5 años) sólo el 7% está en manos de jóvenes (con una media de edad de 31,9 años). Estas cifras indican que existe un problema de envejecimiento de la población activa agraria y ponen de manifiesto la necesidad de apoyar desde los organismos públicos al medio rural para regenerarlo con actividad económica sostenible.

Para ello, la empresa pública INTIA trabaja desde 2017 en el nuevo Servicio de Apoyo a la Creación de Empresas Agrarias cuyo objetivo es impulsar y acompañar la incorporación de jóvenes emprendedores al sector agrario, mediante explotaciones viables, tanto en producción ecológica como convencional. El grupo de trabajo de INTIA para la Instalación de Jóvenes en el sector agrario, dinamizado por Pilar Larumbe, tiene como reto resolver el actual problema de relevo generacional, hacer que el sector sea atractivo para los jóvenes y así evitar el despoblamiento rural.

Se trata de una labor muy gratificante ya que en el otro lado, el de los perceptores del servicio, nos encontramos a hombres y mujeres con ganas de emprender y que sienten verdadera vocación por la actividad agrícola o ganadera.

A través de este artículo, queremos dar visibilidad a esos jóvenes emprendedores, apasionados del campo, que se instalan en el medio rural. Y con su ejemplo, informamos a los futuros emprendedores de las herramientas de apoyo con las que pueden contar para crear su empresa o puesto de trabajo en el primer sector.



Acto de entrega de diplomas a los emprendedores de 2018

A finales del mes de agosto, un total de 42 jóvenes navarros iniciaron los “Cursos 2018-2019 de Incorporación al Sector Agrario” que desde hace más de 30 años organiza INTIA con carácter anual, 21 de ellos se decantan por la orientación agrícola y otros 21 por la ganadería. Estos cursos están dirigidos específicamente a personas jóvenes que quieren continuar con la explotación familiar o bien emprender en el medio rural en una actividad relacionada con el sector primario. Son el primer peldaño del Programa, más amplio, de “Iniciación en las actividades agrarias” de esta empresa pública que, con el apoyo del Gobierno de Navarra, pone una serie de herramientas a disposición de los emprendedores para ayudarles en su puesta en marcha, desde la “Ventanilla única” al Acompañamiento personalizado.

HERRAMIENTAS QUE INTIA PONE A DISPOSICIÓN DE LOS JÓVENES AGRICULTORES Y GANADEROS

El servicio de INTIA de Apoyo a la Creación de Empresas Agrarias pone a disposición de los jóvenes las siguientes herramientas:

Ventanilla única

Es el punto de contacto donde se atiende a cualquier joven que desee incorporarse al sector agrario. Se le suministra toda la información necesaria relativa a los pasos que debe dar a la hora de instalarse en el sector. Se le informa de temas administrativos, tipos de ayudas, orientación en la gestión, aspectos económicos, planes empresariales y se le asesora sobre las herramientas o posibilidades que tiene para poner en marcha su proyecto o potenciar uno existente.

Acompañamiento integral e individualizado

Se asigna a cada persona emprendedora un especialista de INTIA

encargado del asesoramiento en la zona en la que se ubica la explotación y responsable de la orientación productiva de la misma. El personal técnico especialista se apoya a su vez en todo el equipo de INTIA para proporcionar el mejor servicio, pero se considera fundamental que cada joven tenga una única persona de referencia en INTIA que le asesore y le apoye en su emprendimiento mediante un acompañamiento continuo.

Formación profesional

Es una herramienta indispensable para adecuar la cualificación profesional de las personas que trabajan en el sector primario y poder mejorar la competitividad y la sostenibilidad del sector agroalimentario y del medio rural. En Navarra existen, por un lado, los centros de educación reglada de formación profesional que dependen del Departamento de Educación y, por otro lado, está el Programa de Formación Profesional Agraria de INTIA, que depende del Departamento de Desarrollo Rural, Medio Ambiente y Administración Local, y se encarga de la formación de jóvenes que se instalan en el sector agrario. INTIA apuesta por la formación continua y ofrece una amplia oferta de cursos de interés profesional para el sector. En este enlace web se pueden consultar los eventos y cursos que se organizan: <https://www.intiasa.es/es/todos-los-eventos.html>

HOJA DE RUTA O PROTOCOLO DE ACTUACIÓN PARA EL RELEVO GENERACIONAL

INTIA ha desarrollado una hoja de ruta para marcar las pautas de intermediación en casos de relevo generacional. Con el objeto de conseguir este objetivo, se considera clave una intermediación o acompañamiento personalizado que recoja los perfiles, los intereses y las necesidades de las dos partes implicadas, tanto de quien quiere ceder la explotación como de quien se incorpora.



Alumnos de las ramas agrícola y ganadera que han iniciado el Curso de Incorporación 2018-2019

OTRAS ACCIONES EN ESTUDIO

Además, desde INTIA se está **prospeccionando otro tipo de acciones como son:**

- **Banco de explotaciones:** que permitirá poner en contacto a personas que quieren dejar sus explotaciones con aquellas que quieren incorporarse al sector.
- **Bolsa de empleo especializada:** que facilitará a las empresas agrarias la contratación de personal para sus explotaciones.
- **Espace test:** que ofrecerá a los jóvenes un espacio que les permitirá conocer el sector, testear su proyecto, etc.

CURSOS DE INCORPORACIÓN AL SECTOR AGRARIO DIRIGIDOS A JÓVENES

INTIA lleva **más de 25 años impartiendo los Cursos de Incorporación al sector agrario dirigidos a jóvenes que se van a instalar en una explotación y necesitan acreditar tener la “capacidad profesional suficiente” para acceder a las ayudas de primera instalación.** Actualmente la duración de estos cursos, tanto de agricultura como de ganadería, es de 200 horas (combinando clases teóricas y prácticas) y en un formato semi-presencial, que facilita al alumnado la asistencia a los cursos. Los cursos se organizan para grupos reducidos con el fin de conseguir una mayor calidad formativa y con la participación de 30 profesores, tanto técnicos de INTIA (80%), como colaboradores externos.

A lo largo de estos años han participado en los Cursos de Incorporación más de 2.000 jóvenes del sector. Durante los últimos tres años se han organizado siete Cursos de Incorporación en los que han participado cerca de 155 jóvenes. En ellos, los alumnos mayoritariamente han sido hombres con un 72% frente al 28% de mujeres; un 63% se incorpora a la agricultura frente a un 37% que lo hace a la ganadería. Las explotaciones ecológicas, parcial o totalmente, también resultan atractivas con un 17% del total.

Se observa que la diferencia entre número de hombres y mujeres es mucho menor en ganadería que en agricultura, el 41%

de las explotaciones ganaderas pertenece a mujeres, mientras que en las explotaciones agrícolas esta cifra es del 21%.

Con el objetivo de alcanzar una cualificación profesionalmente integral del alumnado, se han trabajado las siguientes competencias:

- **Competencias personales,** asociadas al perfil de una persona emprendedora, a partir de la reflexión en el diseño de la propia explotación y orientación de su idea de negocio. Se imparten a lo largo de todo el curso de instalación de jóvenes en un módulo transversal.
- **Competencias técnicas (agrícolas y ganaderas),** se consideran fundamentales de cara a conseguir explotaciones eficientes y competitivas.
- **Competencias empresariales (económica o de gestión, contabilidad),** se orientan a la gestión y manejo de la explotación desde un punto de vista administrativo

Para conseguir los objetivos de esta iniciativa es fundamental la capacidad de emprendimiento y por eso, desde INTIA, se busca crear cultura y espíritu emprendedor en los Cursos de Incorporación. Para ello, el alumno a lo largo del curso diseña la explotación con la que se va a instalar en el sector agrario, aprovechando el apoyo y conocimiento de INTIA, así como poniendo en práctica nuevas competencias asociadas al emprendimiento.

Los alumnos deben confeccionar un avance de su plan de empresa, denominado Diseño de explotación, que les ayuda en la toma de conciencia del modelo de explotación con el que van a incorporarse a la actividad agraria.

Otro aspecto en el que se trabaja en los Cursos de Incorporación es la innovación. Para ello se les hace trabajar en la innovación sobre los procesos productivos, transformación o venta, buscando la colaboración entre los alumnos.

Dentro del plan de formación de los jóvenes, se realizan **Visitas técnicas a explotaciones de referencia** que pueden ser un ejemplo a seguir por su modelo productivo, por ser un ejemplo en el relevo generacional, por su innovación, etc. En las explotaciones visitadas, los alumnos acceden a la información a través de la demostración, ya que es el dueño de la explotación quien les cuenta su experiencia en primera persona.

Alicia Garbayo, Mónica Izal y M^a Pilar Sarasa CINTRUÉNIGO. Producción de huevo en ecológico

“ Tenemos un complejo de 6 hectáreas en término de Tudela, formado por 4 naves o granjas de 3.000 gallinas ecológicas cada una y unidas entre sí por una sala de recolección, almacén, vestuarios y oficina. Cuenta con cuatro patios para disfrute y recreo de las gallinas, en los cuales hemos plantado 1.000 almendros ecológicos.

Hemos formado una sociedad entre tres amigas, tenemos dos hijos cada una y, sin tener nada que ver con el agro, un amigo experto en gallinas nos dio la idea de aventurarnos en este proyecto. Decidimos emprender porque le vimos una gran salida puesto que la producción estaba vendida y de esta forma el riesgo era menor.

Dado que la inversión económica es muy grande, **las ayudas de incorporación de jóvenes y de inversiones del Gobierno de Navarra han sido un punto a favor y la motivación a más largo plazo ha sido la de dar un futuro más estable a nuestros hijos.**

Nuestra empresa se llama “**El corral de Malayeto**” y hace mención al término en el que está ubicada la granja. Se trata de una empresa dedicada a la producción de huevo y almendra todo en ecológico. Casi tres años nos ha costado montarla pero por fin, el 2 de marzo de este año entraron las gallinas y curiosamente 17 días después (día del padre) pusieron su primer huevo. Quizás de ahí el refrán: “Cuando seas padre comerás huevos...”.

Nos consideramos totalmente emprendedoras. Es muy grande el esfuerzo que hemos hecho hasta conseguir lo que tenemos, tanto económicamente, como de trabajo, de disgustos, de trabas, pero también con muchas alegrías.



Aunque teóricamente parezca más sencillo emprender en pueblos que en ciudades, en nuestro caso ha sido a la inversa, ya que nos hemos encontrado con un serio problema para conseguir terreno para la granja con el tema de comunales y al final hemos tenido que construir en término de Tudela.

Nos hemos encontrado con muchas dificultades y no es plan de desanimar a nadie, pero básicamente, diré que conseguir luz y agua está siendo una odisea. Las trabas han sido sobre todo burocráticas, que hemos ido resolviendo con tiempo y esfuerzo. Y otro aspecto negativo es que desde que te conceden la subvención hasta que la recibes pasan años.

Conocimos INTIA cuando hicimos el curso de primera instalación en Villava en 2017. Ojalá lo hubiéramos conocido antes.

“ **La experiencia con INTIA ha sido positiva. Son unos grandes profesionales y ayudan todo y más. Antes de embarcarse en un proyecto de este tipo recomendaríamos acudir a ellos para el asesoramiento.**

A pesar de todas las penurias que hemos pasado, si ponemos en una balanza lo positivo y lo negativo, sin duda, lo volveríamos a hacer. Animar a todo el mundo que tenga en mente instalarse en el mundo del agro a que lo haga porque, aunque cueste mucho instalarse, la sensación final es increíblemente satisfactoria.



Xiker Salaberria BERA. Apicultor



“ La empresa que he montado se llama **Beraska** que significa panal en euskera (<http://beraska.com/>). Me instalé como profesional en 2017.

Trabajo artesanalmente los productos de la colmena como miel, propóleo,

polen para ofrecer productos de alta calidad y también trabajo en la cría de reinas y selección de nuestra abeja, *erle beltza* (*Apis Mellifera Iberiensis*) con el objetivo de mejora genética para mejorar cualidades como producción, instinto higiénico, mansedumbre, poca tendencia a la enjambrazón, etc.

Anteriormente trabajaba en Azti-Tecnalia, en el departamento de investigación marina como técnico de laboratorio. Cuando empecé con la apicultura era un hobby pero enseguida me di cuenta de que realmente me apasionaba ese mundo. **Con el tiempo después de años estudiando, leyendo, practicando, trabajando con las abejas, decidí cambiar de trabajo y dedicarme profesionalmente a la apicultura.** La apicultura en nuestra zona es dura, las medias de miel no son altas, el clima es cambiante y llueve bastante, existen amenazas como la varroa o la avispa asiática... **No es fácil pero con constancia y buen hacer las cosas salen adelante.**

A mí me gusta probar nuevos métodos, manejos, materiales y de todo se aprende cuando sale bien y cuando sale mal. Existen muchos libros de apicultura con muchos métodos diferentes pero la mayoría son o vienen de otro tipo de abeja y lugar, el apicultor tiene que conocer su lugar, floraciones, abejas... a la perfección para poder trabajar correctamente. **Es bueno conocer a otros apicultores y hablar del sector compartiendo experiencias. Creo que el primer sector es en general bastante conservador, está bien aprender y conocer lo que siempre se ha hecho y funciona, pero todo es mejorable.**

Especialmente en la apicultura dependes de la naturaleza, del clima, de cómo venga el año, por ello se puede decir que la

apicultura es un negocio de promedios... existen años buenos, malos, regulares y hay que saber trabajar en todos ellos, por ello **siempre estás aprendiendo y adaptándote.**

Emprender en el primer sector no es fácil, sobre todo si no viene de familia ya que la inversión inicial es alta y estás solo para todo el trabajo.

Dificultades siempre aparecen a la hora de instalarte: Imprevistos, la burocracia, permisos, clima... Lo importante es hacerles frente, buscar soluciones y seguir adelante.

Para ayudar a los emprendedores a instalarse es importante dar solución a los problemas reales del primer sector, eso exige investigación y destinar fondos para poder realizarlos, en colaboración con el primer sector. En apicultura, por poner un ejemplo, sufrimos el tema de la avispa asiática que está causando pérdidas económicas y de producción, se detectó en 2010 y todavía estamos sin ninguna ayuda de parte de la Administración.

Hice el curso de incorporación en Villava en 2017, recibo información del primer sector y hasta ahora estoy contento con los servicios realizados por INTIA.

“ **Emprender en las zonas rurales, puede contribuir a mantener la actividad económica, la cual se está viendo desfavorecida por la migración a ciudades. También contribuye a proveer de producto local, de mayor calidad y de forma más sostenible.**



Amaya Garayoa NAVAZ. Granja de conejos



Mi explotación es una granja de conejos. Tengo 800 conejas reproductoras que insemino artificialmente, y crío los gazapos hasta el momento de su venta.

La venta de los conejos la hago a través de la **Sociedad Cooperativa Naraba** de Iza, de la que soy socia.

Estudié psicopedagogía, me especialicé en recursos humanos y he tenido diversos trabajos. **Llevaba tiempo con la idea de tener un negocio propio y me hablaron de la oportunidad de seguir esta granja** (porque su anterior dueño se jubilaba) y después de pensarlo mucho y ver cómo funcionaba, **me decidí por el cambio de vida y de trabajo.**

La granja lleva más de 20 años funcionando y **yo he cogido el relevo.** El anterior dueño me ha enseñado a gestionarla y siempre está dispuesto a solucionarme cualquier duda. Me instalé a finales de enero y este mes también ha empezado mi marido, ahora la llevaremos mano a mano entre los dos. Tenemos dos hijos pequeños y me cuesta compaginar la vida laboral y la familiar, pero cuento con la ayuda de los abuelos cuando es necesario.

Yo soy de Pamplona, **sin vinculación con el sector, ni siquiera he tenido pueblo al que ir de pequeña.** Siempre he creído que podía desarrollar más mi talento y quería intentarlo, y como tengo un puntillo loco, me lancé a la aventura.

Una de las dificultades a la hora de instalarme ha sido tener que esperar a que saliera la convocatoria de Ayudas para empezar a instalarme (primero para encajar con los requisitos que pedían y después hasta que salió la resolución). Cuando tienes un proyecto entre manos y tienes que esperar a realizarlo te impacientas, pero ha merecido la pena. También tuve muchos problemas para que me concedieran préstamo en el banco, al final gracias a mi madre

que me ha prestado sus ahorros y la Caja Rural, que ha decidido apostar por mí, he podido hacer el proyecto realidad.

Yo creo que ayudaría a los jóvenes a instalarse en el sector agrario que los tramites fueran más sencillos y rápidos y así se pudiera empezar a trabajar antes. Y que se ofertara formación específica por sectores, aunque sean pequeños, porque de cunicultura prácticamente no hay cursos y estoy aprendiendo sobre la marcha en mi granja.

Hice el curso de incorporación de INTIA en Villava en 2016 y desde entonces, el asesoramiento tanto administrativo, como de gestión me lo llevan desde INTIA, (tramitación de las ayudas, contabilidad). Estoy contenta, me resuelven cualquier duda.

Me gustaría tener más apoyo técnico con un veterinario específico de conejos, para poder sentirme más segura y tranquila con ese respaldo. Me parece que estaría bien que desde la administración se pusiese un veterinario especializado e Intia tuviese ese servicio, Ojala sea de aquí a poco tiempo.

Animaría a los jóvenes a aventurarse en algo diferente, hay que arriesgar (con cabeza) si tienes inquietudes. Antes de decidirte, hay que informarse bien y sopesar pros y contras, pero merece la pena. Para mí, a pesar de las dificultades, está siendo una buena experiencia, yo estoy encantada!!!



DISEÑO, INSTALACIÓN Y MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURAS HIDRÁULICAS

Venta y distribución de materiales, accesorios y recambios para el RIEGO AGRÍCOLA POR ASPERSIÓN

RIEGOS POR ASPERSIÓN Y GOTEO, OBRA CIVIL, SANEAMIENTO Y CANALIZACIONES, CONSTRUCCIÓN DE TUBERÍAS DE GRAN DIÁMETRO MANTENIMIENTOS Y REPARACIONES, COMUNIDADES DE REGANTES Y AYUNTAMIENTOS, DRENAJES Y EXCAVACIONES, VENTA DE MATERIAL Y ACCESORIOS DE RIEGO.

VISITE NUESTRA TIENDA ONLINE:
www.watering.es

C/ San Jorge, nº 3 
22413 POMAR DE CINCA (Huesca)
www.watering.es 

 Tel. 974 413 399
Mov. 605 796 666
 info@watering.es



Argelis Rafael Frías CORELLA. Azafrán en ecológico

“ Mi proyecto se desarrolla en Corella. Actualmente cuento con 0,5 ha de azafrán en ecológico y me gustaría ir ampliando progresivamente la superficie hasta alcanzar la 1.3 ha de cultivo. Me encargo de la producción, recolección, manipulación, envasado y posterior comercialización de azafrán ecológico.

Tras estudiar FP II comencé a desarrollar mi profesión como delineante, pero debido a la crisis me vi estancado y con pocas posibilidades de crecer. La situación laboral y **las ganas de poder desarrollar mis propias actividades me llevó a solicitar una excedencia voluntaria e iniciarme en el cultivo del Azafrán y posteriormente formalizarme como empresa (FRISAFRAN, S.I.).**

Inicialmente no he tenido ninguna vinculación con el sector de la agricultura, pero **debido a mis inquietudes personales y amor por la naturaleza, me interesé por la la producción agrícola. Comencé a cultivar azafrán en 2011, primero como hobby y después de forma profesional.**

Es un cultivo que no necesita grandes inversiones en maquinaria, esto fue lo que me motivó personalmente a cultivar azafrán. Existen maquinarias para su plantación y para el control de malas hierbas, pero lo más complicado del proceso es la recolección y la manipulación posterior que son totalmente manuales.

El primer reto al que me enfrenté fue **adaptar el cultivo a la zona y a la modalidad de ecológico, obteniendo ese mismo año la certificación otorgada por el CPAEN-NNPEK.**

Después **conseguí la marca Reyno Gourmet en mi etiqueta, símbolo de diferenciación y garantía de calidad.**

Una de las mayores dificultades en mi explotación ha sido el identificar unas **semillas de calidad** para poder seguir ampliando cultivo y, a la hora de instalarme, la mayor dificultad que me he encontrado ha sido la gestión, los papeleos, creo que esto es lo más complicado.



Mayormente el perfil de los clientes a los que intento dirigir mi producto suelen ser distribuidores internacionales o elaboradores de otros tipos de productos para los que el azafrán es un ingrediente principal.

Soy una persona inquieta, me gusta hacer cosas nuevas, ver en qué puedo innovar, meterme en temas diferentes... ¡Diferenciarme!

A nivel personal, mi principal intención es llegar a tener completamente controlado el cultivo para después **poder ofrecer semillas a agricultores de mi zona y con el tiempo poder llegar a formar una cooperativa** con la que ser más competitivos a nivel regional, nacional e internacional.

Por otro lado, **uno de mis objetivos es poder diversificar con otros tipos de cultivos dentro del mundo de las plantas aromáticas y medicinales, hacer planta, instalación de invernaderos, colmenas.** En general ver otros medios o vías de desarrollo ya que debido a la fluctuación de los productos lo que hoy funciona mañana no, con lo que **diversificando siempre podrás tener más opciones.** Yo así lo considero, pero bueno ya veremos...

