

# La importancia del relevo generacional

Pilar Larumbe Martín. *INTIA*

David Sanzberro, Ivan Zorzano, Venancio Burgui, Zulayka Lacosta.

Una de las debilidades actuales del Sector Agrario es el envejecimiento de la población y la baja tasa de natalidad en el medio rural: síntoma de que es un entorno poco atractivo para el emprendimiento y la instalación de jóvenes agricultores.

La falta de relevo generacional en el medio rural es hoy por hoy un problema extendido en toda la Unión Europea y por supuesto en nuestro país, donde el 95% de la población vive en menos del 50% de la superficie y donde ya se empieza a hablar de la “España vaciada” para reivindicar políticas activas que hagan atractivo vivir en los pueblos.

Según las estadísticas, Navarra es la segunda comunidad española con menor porcentaje de jóvenes en el sector primario debido a esa falta de relevo generacional. Existen explotaciones familiares agrícolas y ganaderas que son rentables y, sin embargo, no encuentran un relevo en el momento de jubilación pese al paro juvenil tan alto de los últimos años. En 2018, únicamente el 7,63% de las explotaciones agrícolas estaba en manos de personas menores de 40 años y en todas las encuestas de diagnóstico de situación que realiza INTIA por subsectores se evidencia la elevada edad media de los profesio-

nales actuales y su preocupación por no encontrar sustitutos para seguir con la actividad en el momento de su jubilación.

Desde Navarra Agraria, queremos aportar nuestro grano de arena en la defensa de una actividad económica que es gratificante para quienes tienen vocación, que además ofrece oportunidades laborales diversas e interesantes a los jóvenes emprendedores y que se ejerce con una calidad de vida cada vez mayor gracias a las nuevas tecnologías y la mecanización. Por eso, publicamos este artículo sobre las oportunidades y fortalezas que hoy ofrece el relevo generacional en el sector agrario, con testimonios reales de personas que se han incorporado recientemente a la actividad o que han podido jubilarse dignamente gracias a un proceso de transición y traspaso de la explotación a personas más jóvenes.





El envejecimiento de la población activa agraria, la emigración de la población joven de las zonas rurales hacia las urbanas, la preferencia de los jóvenes por otros sectores de la actividad económica y el proceso de masculinización de las áreas rurales determinan la necesidad de establecer estrategias de incenti- vación de incorporación de jóvenes, hombres y mujeres, a la actividad agraria como medio de fijar población, mantener la actividad económica y asegurar la sostenibilidad y desarrollo equilibrado del territorio de la Comunidad Foral de Navarra.

Es necesario apoyar la instalación de jóvenes agricultores fa- voreciendo la incorporación de jóvenes a la actividad agraria en explotaciones viables y mejorar la competitividad de las ex- plotaciones agrarias de Navarra para asegurar el manteni- miento de un tejido socioeconómico estable, dinámico y atrac- tivo en el ámbito rural, con adecuadas condiciones de igualdad de oportunidades y calidad de vida.

Es obligación de las instituciones **hacer atractivo el sector para los jóvenes y de esta forma evitar el problema del despoblamiento y contribuir a que los pueblos permanezcan vivos, con actividad económica y de futuro, de esta forma fomentar equilibrio territorial.**

## DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN ACTUAL

Los jóvenes a la hora de instalarse encuentran **dificultades** de diferentes índoles:

- Por un lado, **económicas** (elevado coste de instalación, fuertes inversiones que precisan de largos plazos de amortización, dificultades de financiación...),
- Falta de **medios activos** (la dificultad para encontrar base territorial o ganado)
- **Dificultades burocráticas** (dificultades en trámites de las ayudas y gestiones).

Otro aspecto a resaltar es que existen muchas explotaciones de

carácter familiar, con **falta de relevo generacional por ausencia de vocación de los hijos y las reticencias de los agricultores a dar entrada a no familiares en las explotaciones.**

Y tampoco se puede obviar que **las condiciones de trabajo en el sector agrario (sobre todo en ganadería) son mucho más exi- gentes que en otro tipo de actividad laboral** (actividad física importante, ausencia de horarios fijos, dificultad para tener va- caciones por problemas de sustitución laboral, menores equipamientos y servicios en el medio rural...)

### Fortalezas

Según el último barómetro del Instituto de Empresa Familiar publicado en 2018, el 89% de las empresas españolas son fa- miliares. Actualmente, la empresa familiar genera el 67% del empleo privado, con más de 6,58 millones de puestos de tra- bajo. La mayoría de estas empresas pertenecen a los sectores primario y secundario.

Dicho informe indica que **las fortalezas de una empresa fami- liar son claras: la transmisión de los valores y la cultura familiar en el entorno laboral, la flexibilidad y la capacidad de planificar a largo plazo** se encuentran entre ellas. La em- presa familiar se concibe como un proyecto de vida de varias generaciones en que la explotación juega un papel muy impor- tante como elemento unificador y fortalecedor de la unidad familiar y como tal, se cuida.

### Oportunidades

El sector agrario navarro muestra muchas debilidades y ame- nazas que no lo hacen atractivo, pero sin embargo muestra oportunidades y fortalezas que deben servir de acicate para que los jóvenes agricultores se incorporen al mismo:

- **Demanda social creciente del medio rural como es- pacio de ocio, posibilitando la diversificación de la**

**economía** acompañada de exigencias de calidad ambiental y sostenibilidad que incentiva a los nuevos agricultores.

■ **Interés por parte de jóvenes ajenos al sector agrario a instalarse en el medio rural** empujados por un cambio de visión de la agricultura y forma de vida.

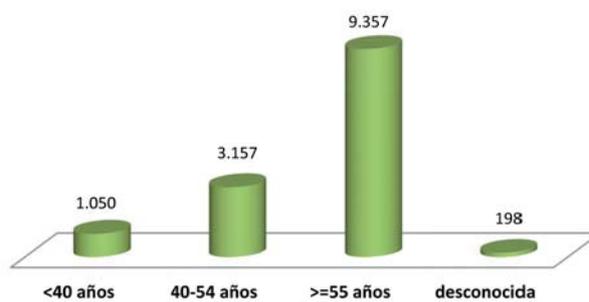
■ **Navarra es una región de biodiversidad, con tejido agroindustrial muy potente, con grupos de acción local muy activos, comunicaciones bien desarrolladas, agroturismo con imagen excelente, sistemas de trazabilidad desarrollados, redes de comercialización establecidos.** Es además **región fronteriza con Francia** lo que amplía las oportunidades, tiene una importante diversidad agroclimática y gran sensibilidad social hacia el desarrollo sostenible y el medio rural.

Por todo esto, la agricultura puede y debe convertirse en un nicho de actividad prestigiado socialmente y capaz de posibilitar la autoestima profesional del joven. Los jóvenes tienen que sentirse orgullosos de dedicarse a la agricultura, estar satisfechos con la actividad que realizan, pero el joven agricultor/a deberá disponer también de unas condiciones de calidad de vida homologables a las del resto de ciudadanos (servicios, sanidad, educación, infraestructuras...).

## ANÁLISIS DE EXPLOTACIONES AGRÍCOLAS EN NAVARRA

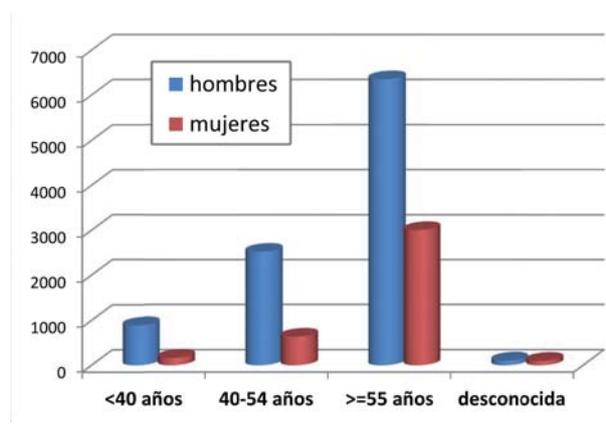
Analizando datos del Registro de Explotaciones Agrarias del año 2018, se observa que **en Navarra existen 15.180 explotaciones agrarias de las cuales 90,7% son personas físicas y el 9.3% jurídicas. Del total de ellas solo el 15,11% son prioritarias (2.294).** (Gráfico 1)

Gráfico 1. Número de explotaciones de personas físicas en Navarra por rango de edad



De las explotaciones agrarias en manos de personas físicas (13.762), **el 72% están representadas por hombres y solo el 28% por mujeres y únicamente el 7,63% está en manos de jóvenes (menores de 40 años).** (Gráfico 2)

Gráfico 2. Distribución de personas físicas por sexo y edad en las explotaciones de Navarra



En la foto, emprendedores navarros de las ramas agrícola y ganadera que han realizado el Curso de Incorporación 2018-2019 de INTIA, durante una visita a una explotación agrícola.



Estos valores cambian si atendemos al género en el análisis. **En las explotaciones representadas por hombres, el 8,9 % son menores de 40 años (explotaciones que son Agricultores a Título Principal ese porcentaje sube a casi al 15,79%),** y la mayor parte de ellos tiene 55 años o más (64%). **En las representadas por mujeres sólo el 4,2% son menores de 40 años (explotaciones que son ATP ese porcentaje sube al 11%),** y también la mayor parte de ellas tiene 55 años o más (77%)

## NECESIDAD DE POLÍTICAS Y MEDIDAS DE APOYO A LA INSTALACIÓN DE JÓVENES

Como síntoma de la relevancia social de este asunto, el Diario de Navarra en el artículo del 30 de marzo de 2018, señalaba que **Navarra es la segunda comunidad española con menor porcentaje de jóvenes en el sector primario debido a la falta de relevo generacional.** También señalaba que la falta de relevo generacional no es solo un problema en Navarra, también se da en otras comunidades autónomas y en Europa.

En Navarra se identifica claramente una preocupación por parte de las instituciones hacia la situación del sector agrario. El Programa de Desarrollo Rural 2014-2020 identifica la necesidad del apoyo público para impulsar un sector que no cuenta con los suficientes atractivos ni con el debido reconocimiento social señalando que el relevo generacional con empresarios agrarios jóvenes y suficientemente formados se conforma como la principal alternativa para encarar el futuro con garantías de continuidad.

Es evidente que es necesario plantearse tanto políticas directas que apoyen a la instalación de jóvenes agricultores como es el caso de las ayudas a la Instalación de jóvenes agricultores

del PDR 2014-2020, como políticas orientadas a mejorar las condiciones del medio rural que lo hagan atractivo a las nuevas generaciones y que de alguna manera contrarresten las debilidades y amenazas del sector.

INTIA está muy preocupada con el problema del relevo generacional. Creemos que hay que favorecer la incorporación de jóvenes a la actividad agraria mediante explotaciones viables. Es por ello que esta sociedad pública creó un Servicio de Apoyo a la Empresa Agraria que cuenta con un equipo de personas muy sensibilizadas con el tema de la incorporación de jóvenes y también muy preparadas para asesorar y resolver dudas. Desde INTIA se realiza un acompañamiento integral e individualizado a los jóvenes agricultores/as y ganaderos/as que se quieran incorporar, tanto a nivel administrativo (planes empresariales, tramitación de ayudas...) como a nivel procedimental (aspectos técnicos, gestión...). Además, desde hace más de 30 años, ofrece unos cursos de formación específicos que ayudan a los alumnos a adquirir las competencias empresariales y técnicas necesarias, y con unos diplomas que permiten acreditar de manera oficial la "capacidad profesional suficiente" para acceder a las ayudas públicas de primera instalación.

Evidentemente, los jóvenes agricultores y ganaderos deben poner mucho esfuerzo por su parte pero será necesario el apoyo de las instituciones para que la incorporación de éstos al sector agrario sea viable. Es evidente la necesidad de analizar qué medidas se pueden impulsar para frenar el éxodo rural y hacer que el medio rural sea un lugar atractivo para los jóvenes.

### ENTREVISTAMOS A...

A continuación, entrevistamos a cuatro personas para este artículo y recogemos de forma literal sus experiencias y opiniones, sin filtros ni censuras. Tres de ellas son jóvenes emprendedores/as y el cuarto un ganadero jubilado cedente de una explotación. No obstante, hay muchos más. ¡Desde Navarra Agraria creemos que es importante conocerles y apoyarles!



## • punto de vista •

Ivan Zorzano

34 años. Agricultor de Lodosa



Lleva una explotación familiar de unas 12 hectáreas de regadío en la localidad de Lodosa. Básicamente se compone de espárrago, pimiento, algo de fruta (pera conferencia) y hortalizas (coliflor, tomate...)

“ Desde siempre me ha apasionado el campo, aunque es un oficio sacrificado. Entre los motivos para instalarme siguiendo con el proyecto familiar está el poder ser mi propio jefe y poder trabajar en mi pueblo: es una gran satisfacción. Seguir con lo que empezó mi abuelo José, que se lo transmitió a mi padre José (aunque también trabajó en un taller) y entre los dos a mí, es una gran motivación.

Por un lado tenía clarísimo que me quería dedicar a la agricultura, pero por otro tenía mucha incertidumbre. Prácticamente he iniciado este proyecto desde cero, así que ha sido muy complicado, sobre todo en el ámbito económico, por las inversiones que me he metido en maquinaria. Esto no es nada fácil, así que cualquier facilidad por parte de la Administración sería una gran ayuda.

Al principio muchísima gente me dijo que no merecía la pena intentarlo, de hecho aún hay gente que me lo dice. Trabajé como soldador y dejé un puesto fijo y un oficio de 13 años para dedicarme a esto. No lo entienden y creen que hice una locura.

He contado con el apoyo incondicional de mi familia para la puesta en marcha: de José que me transmitió esta pasión, de mi mujer que es un gran apoyo para mí y también he necesitado el apoyo de los bancos.

Creo que para que un proyecto funcione, la clave es tener ilusión y dedicarle mucho tiempo. Les aconsejaría a otros jóvenes que empiezan, que lo valoren muy bien antes de dar el paso y si de verdad es a lo que se quieren dedicar, que apuesten por ello.

Me encanta ser agricultor, siempre me ha gustado el campo. Así me siento más libre, aunque muchos días trabaje 13 horas o más. Para mí es una forma de vida, es algo que me llena. Aparte de mi familia, este trabajo es mi pasión. Tengo la ilusión de transmitirles esta pasión a mis hijos (Eder e Igor) y de estar creando algo que más adelante pasará a ellos, para que tengan una forma de ganarse la vida.

“ Para mí el relevo generacional en el mundo rural es algo importantísimo y a su vez bonito: el poder aprender de tus padres o abuelos y luego transmitirlo a tus hijos. El relevo en los pueblos lo veo muy necesario para poder mantener nuestros campos.

Pienso que en esta zona tenemos muchos productos de calidad como el espárrago y el pimiento, y eso tenemos que valorarlo y defenderlo. Para ello hay que darle el valor que se merecen a las Denominaciones de Origen, y por supuesto pagar un precio justo a cada producto.

punto de vista



**David Sanzberro**

30 años.

Ganadero de Orbaizeta



Tiene una explotación familiar de vacuno de carne y se incorpora con caprino, en zona de alta montaña. Las vacas pastan en los montes y prados de la selva de Irati, se crían a más de 770 metros de altitud y así producen una carne de extraordinaria calidad.

“ He querido seguir con la explotación familiar porque lo he vivido desde crío, es algo que te engancha y me gusta. Por eso quiero seguir con el ganado. La ganadería te tiene que gustar, sino por mucho que te den ayudas no se sale adelante. Ser ganadero es más de lo que parece, hace falta tener conocimientos de mecánica, de meteorología, de ciencia, de maquinaria, de economía, de agricultura, de informática, de veterinaria...

La explotación proviene de mis padres (Valeriano y Begoña), quienes la han mantenido hasta ahora, después de cogerla de mis abuelos paternos que en aquella época tenían dos o tres vacas (lo que a duras penas se podía) y poco a poco han ido formando la cuadra.

Yo empecé esta andadura en el 2018 con la realización del curso que organiza INTIA para jóvenes y a día de hoy estoy esperando la respuesta de Gobierno de Navarra para saber si me conceden las ayudas. Me ha supuesto mucho esfuerzo asistir al curso de incorporación de jóvenes en Villava, ya que me tenía que desplazar dos días por semana 65 km y en casa tenía muchas labores que realizar diariamente: dar de comer al ganado, limpiar...

Después de haber estado varios años trabajando fuera de casa en sectores muy variados (construcción, mecánica, cocina y otros...) decidí que quería seguir con la explotación familiar, porque era lo que me gustaba (a pesar de que no tuve ningún problema para encontrar trabajo fuera de casa). La cuadra siempre me ha gustado y era el momento de dedicarme solo a ello.

Me he encontrado con varias dificultades a la hora de instalarme, la primera con la Administración porque nos pide muchos papeles. Otro problema nada desdeñable ha sido el económico, ya que instalarse supone disponer de dinero (trámites y varias cosas más que salen sobre la marcha...).

Cuando decides ser ganadero, mucha gente (por no decir casi toda) te hace comentarios: “Pero, ya sabes lo que vas a hacer?”, “El ganado ya está acabado”, “Ten cuidado que este mundo no es para un joven”... Pero a pesar de todo, yo he decidido seguir. No sé si tengo mucho, poco o nada, pero quiero seguir con lo que tengo y aumentarlo si puedo.

“ Mis padres por un lado, están contentos de que siga sus pasos, pero por otro les preocupa que haya dejado un trabajo fuera de casa con salario asegurado a fin de mes, por este con tantas incertidumbres.

Cuento con la ayuda mi novia que es francesa y también de familia ganadera, mis padres que son los que me ceden la explotación, mi hermana y una familia del pueblo.

**Creo que hay una Clave para que tú proyecto funcione: Dedicación, es decir horas, horas y más horas de trabajo.** Lo importante, si te vas a dedicar a esto, es que te guste y para que funcione hay que dedicarle mucho tiempo y mimo. Al fin y al cabo, lo que haces es tuyo y es para ti.

A mí me gusta mucho dedicarme a la ganadería, si no no estaría aquí. Es posible que hubiera más jóvenes ganaderos, si nos pagaran la materia prima en razón a nuestro trabajo.

“ Sin relevo generacional este sector se acaba. No hay que olvidar que hay muchos animales en peligro de extinción, pero nadie dice que el sector primario está en peligro de extinción y somos un gran eslabón de la cadena. Si nosotros desaparecemos, esto se muere.

Los montes se llenarían de maleza y no se produciría ni carne, ni leche como la que se produce aquí.

Ahora hay un boom de lo ecológico y está bien que haya, pero lo están apoyando mucho y se están olvidando del resto. Lo ecológico no tiene porqué ser mejor que lo convencional local, y está claro que es más caro.

La administración podría ser considerada si redujera los trámites e impulsara más el relevo generacional con ayudas directas al relevo generacional. También son necesarias otras medidas, como facilitar la instalación de cualquier joven cuando quiere entrar una sociedad para relevar algún socio que se jubila, sin que tenga que aportar una UTA a dicha sociedad, eso es inviable.

Es importante que tanto la sociedad como los políticos se den cuenta que somos un sector importante y que estamos en peligro de extinción. Hay que apoyar al mundo rural de verdad, porque pasamos muchos apuros. Comentar también la faena que supone para los ganaderos de la zona y para el mundo rural en general, la introducción de lobos y osos donde ya no existían.



Imagen de una dinámica de grupo celebrada en los cursos de Incorporación a la Empresa Agraria organizados por INTIA.



## Venancio Burgui

68 años. Cedente de una explotación de Navaz



Venancio Burgui y Amaya Garayoa protagonizan esta historia de transmisión de una explotación ganadera entre personas desconocidas. Un ejemplo para muchos, ya que ha proporcionado una jubilación digna a Venancio, que no ha tenido que dismantelar una granja que ha sido el trabajo de su vida, y también ha proporcionado un empleo digno a la joven Amaya, que se convirtió en ganadera. En 2018, Amaya Garayoa nos contó su experiencia de incorporación al sector agrario (nº 230) y en esta ocasión queremos conocer qué ha supuesto para Venancio Burgui este proceso ordenado de relevo generacional.

“ Venancio se instaló hace muchos años en este sector. Empezó de joven prácticamente de cero, con muy poco (60 conejas en una casa vieja) y cuando vio que funcionaba bien, decidió poner una granja. La primera granja fue con 250 conejas (cantidad que se consideraba importante en aquella época, de la que se podía obtener un jornal para vivir una familia) y después fue ampliando poco a poco, hasta que en 2004 llegó a 800 conejas reproductoras para criar los gazapos hasta el momento de su venta, con una nave nueva. Ha estado 26 años con la última granja.

No sabe bien por qué se dedicó a esto, pero le gustaba y tenía inquietud por saber más. Lo primero que aprendió sobre la cría de conejos lo leyó en un libro y después siguió formándose con técnicos del antiguo ITG Ganadero que le ayudaron; así poco a poco fue adquiriendo experiencia.

A Venancio le gusta mucho el campo y ha estado muy a gusto trabajando en la granja, pero al ver que se acercaba la fecha de jubilación, empezó a pensar en quién le podría suceder. Tiene dos hijas, que conocían las tareas de la granja y le ayudaban, pero no querían dedicarse a esto porque requería mucha dedicación y preferían trabajar de lunes a viernes en otra cosa.

Venancio quería que su granja siguiera funcionando cuando se jubilara, le hubiera dado mucha pena verla desaparecer, pero no quería cedérsela a cualquiera. “Quería que mi explotación fuera llevada por una persona que yo viera que la iba a llevar bien, que trabajara bien. Sino no se la paso”.

Y empezó a correr la voz: “Le iba diciendo a todo el mundo si sabían de alguna persona que le pudiera interesar quedarse con la granja”. Llevaba unos dos años dando voces en la Cooperativa, entre técnicos del ITG., a conocidos... Esta información, llegó a través de terceras personas a Amaya Garayoa (38 años en la actualidad) que no tenía ninguna vinculación con el sector y tampoco familiar con Venancio, pero quería cambiar de vida y de trabajo. Amaya se interesó y fue a visitar la granja y ver cómo funcionaba.

Una vez que se decidieron y llegaron a un acuerdo, estuvieron unos dos años con temas administrativos: Tramitación de la subvención de primera instalación, pendientes de la concesión de ayudas, realización del curso de incorporación de jóvenes... A continuación hubo un periodo de transición de 4 o 5 meses, en el que ambos estuvieron trabajando juntos todos los días en la granja para que Amaya aprendiera a llevarla. Así Venancio cumplió 67 años.



**Pienso que es interesante para la persona que empieza en el sector, que pueda entrar en una explotación que funcione y que sea viable.**

“Mi compromiso con Amaya, era enseñarle el funcionamiento de la instalación hasta que pudiera manejar la granja sola. La granja tiene mucho trabajo y hace falta un aprendizaje. Sobre todo a una persona que no viene del sector, porque no tiene experiencia y hay que enseñarle todo. Amaya aprendió a inseminar pronto, pero necesitaba coger práctica y eso lleva su tiempo. Lo hacía bien y sacaba niveles altos de fertilidad, yo le animaba y poco a poco fue cogiendo ritmo”.

“Los trabajos más técnicos y más complejos de la granja son: Inseminación, palpación y vacunación. Antes los realizábamos trabajando en equipo con mi mujer y después con mis hijas. El trabajo en la granja es muy atado, hay trabajos que hacer obligatoriamente en un día concreto, pero por el contrario otros se pueden hacer entre varios días, y eso te da más libertad de horarios”.

“Ahora vivo entre Navaz y Pamplona. Como me gusta mucho el pueblo, vengo muchos días a cuidar el invernadero y la huerta como hobby, y así sigo en contacto con el pueblo y con los vecinos. Ahora tengo mucho tiempo y estoy muy contento porque con 68 años físicamente estoy muy bien, hago mis trabajos en la huerta... y estoy contento de cómo ha ido el proceso y tranquilo viendo que la granja sigue funcionando y en buenas manos”.

Venancio cree que se deberían enseñar de una forma práctica a manejar una granja a los jóvenes que se incorporan en el curso de incorporación de jóvenes ganaderos (ver cómo se trabaja realmente en una granja), no solo conceptos teóricos. A una persona joven que empieza en una actividad nueva, le vendría muy bien hacer prácticas en una granja de la orientación en la que se quiere instalar, para aprender el oficio. Antes venían a su granja a realizar prácticas alumnos de la escuela agroforestal.



Amaya Garayoa es la persona que tomó el relevo a Venancio Burgui en una granja que llevaba 26 años funcionando. Tiene 800 conejas reproductoras e insemina artificialmente.



**Servicios Avanzados  
Sector Agroalimentario**

## PLANES EMPRESARIALES Y DE INVERSIÓN



**Solicitud de ayudas  
para inversiones en  
explotaciones agrarias y  
primera instalación  
de jóvenes**

### Nos encargamos de

Asesorar a agricultores y ganaderos sobre sus inversiones y posibles ayudas a las que acceder

Elaborar el Plan de Inversiones y los Planes Empresariales

Realizar el seguimiento del expediente hasta la solicitud de cobro final

**Dirigido a:**  
Agricultores y Ganaderos  
así como jóvenes primera instalación



### CONTACTA CON NOSOTROS

Beatriz Preciado  
Edificio Peritos - Avda. Serapio Huici, 22  
31610 VILLAVA (NAVARRA)  
T: +34 948 013 040 F: +34 948 013 041  
bpreciado@intiasa.es www.intiasa.es

Zulayka Lacosta

38 años. Ganadera en Cortes



Tiene un rebaño de ovejas y alguna cabra en extensivo, junto a su marido Alberto. Resalta que, al ser una explotación propia, le resulta más fácil conciliar la vida laboral y la familiar, con el cuidado de un hijo pequeño.

“Nos dedicamos al ganado ovino de carne y vendemos corderos para matadero o para cebadero. Las ovejas pastan en Cortes y Bardenas Reales y, al finalizar la primavera, hacemos trashumancia (trasladamos a pie el ganado, toda la familia, durante dos días y medio hasta las faldas del Moncayo en Aragón) y las volvemos a traer en Octubre.

El motivo para lanzarme a esta aventura es porque mi suegro, Aurelio, que siempre se han dedicado a esto, tenía una explotación consolidada desde hace mucho tiempo y al jubilarse le relevó mi marido Alberto (que también lleva trabajando en el sector toda su vida). Este oficio les viene de familia, ya que varias generaciones anteriores tanto de Aurelio como de su mujer, se dedicaban a ello y lo han vivido desde pequeños.

Así que ahora llevamos la explotación que inició mi suegro, entre mi marido y yo. Los dos hemos creado una sociedad.

Estudié un Ciclo Superior de “Administración de empresas” y otro de “Comercio y marketing” y he trabajado en varias empresas, pero dejé de trabajar al tener a mi hijo Andoni. Al querer volver al mercado laboral, debido al escaso trabajo que existe actualmente y a la pasión por el ganado que me han transmitido mi marido y mi suegro, decidí incorporarme como ganadera.

Estoy encantada con la decisión que tomé, veo que es más fácil la conciliación de la vida laboral y la familiar. Ahora al trabajar con mi marido, nos vemos a diario, estamos juntos todos los días, nos turnamos en determinados tareas y entre los dos nos apaña-

mos bien, así conciliamos mejor con un hijo pequeño. Es un negocio familiar y nuestra forma de vida.

Cuando me iba a instalar, algunas personas me dijeron: “pero a dónde vas”, “que son muchas horas”, “que son todos los días”, “y con un crío pequeño”... pero muchas otras también me animaron a seguir adelante con ilusión.

A la hora de instalarme, lo más difícil ha sido el tema de papeleos, ya que te requieren mucha documentación. Me gustaría que desde la Administración no pusieran tantas trabas a la hora de solicitar las ayudas, ya que sin ellas es muy difícil empezar.

Creo que la clave para que tú proyecto funcione es cuidar bien del ganado y trabajar mucho todos los días para que salga adelante. Es un trabajo duro y de muchas horas pero que al final recompensa.

Me gusta lo que hago, me gustan los animales y me gusta trabajar junto a mi marido e inculcarle a mi hijo todo lo bueno que conlleva este trabajo.

“En este trabajo no tenemos “jefes”, nosotros decidimos, estamos en contacto con la naturaleza, al aire libre y tenemos más libertad de horarios aunque metamos muchas horas.

El relevo generacional es importantísimo y hay que fomentarlo, ya que sino la ganadería podría llegar a desaparecer y estamos hablando de un sector importante para la alimentación.

Mi suegro está muy contento de que sigamos con la granja y también de ver que su nieto comparte con él su afición por el ganado. Andoni, aunque todavía tiene 4 años, ya apunta maneras: le gusta el ganado y los perros, se mete entre los corderos y está en su salsa. Hay días que no quiere ir al colegio para ir al campo con las ovejas. El abuelo le cuenta historias y están deseando estar juntos y coincidir en el campo. Si él quiere, a futuro, será un buen relevo para esta explotación...

## APOYO A LA CREACIÓN DE EMPRESAS AGRARIAS



### Acompañamiento a nuevos emprendedores



**CONTACTA CON NOSOTROS**

Pilar Larumbe Martín  
Edificio Peritos - Avda. Serapio Huici, 22  
31610 VILLAVA (NAVARRA)  
T: +34 948 013 040 F: +34 948 013 041  
plarumbe@intiasa.es www.intiasa.es